

KLASA: 003-05/19-01/16
URBROJ: 251-58-10201-19-1
Zagreb, 10. 04. 2019.

Dekanica Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, na temelju članka 58. stavka 2. podstavka 5. Zakona o zaštiti na radu (N.N., br. 71/14, 118/14, 94/18, 96/18.), članka 21. stavka 3. podstavka 14. Statuta PMF-a (pročišćeni tekst), a u vezi članka 33. Pravilnika o zaštiti na radu PMF-a, na prijedlog Fakultetskog kolegija od 09. 04. 2019. godine, donijela je

ODLUKU

o postupku provjere zaposlenika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu na utjecaj alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu

Članak 1.

- (1) Ovom odlukom pobliže se uređuje postupak provjere zaposlenika Prirodoslovno-matematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (dalje: PMF) na utjecaj alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada tijekom radnog vremena, te sankcije i način postupanja sa zaposlenicima PMF-a za koje se provjerom utvrdi da su pod utjecajem alkohola.
- (2) Odredbe ove odluke primjenjuju se na sve zaposlenike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu kao i na sve ostale osobe koje na temelju nekog drugog ugovornog ili sporazumnog odnosa borave i rade u prostorijama i prostorima PMF-a (dalje: zaposlenik).
- (3) Pojmovi u ovoj odluci koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i na ženski rod.

Članak 2.

- (1) Zaposlenik tijekom radnog vremena ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Pod pojmom alkohola misli se na bilo koju vrstu alkoholnog pića.
- (3) Pod pojmom drugih sredstava ovisnosti misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i utjecaj na psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 3.

- (1) Svaki zaposlenik za kojeg postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola dužan je pristupiti postupku provjere za utvrđivanje alkoholiziranosti.
- (2) Postupak provjere zaposlenika na utjecaj alkohola provodi se u prostorima PMF-a.
- (3) Provjeru zaposlenika na utjecaj alkoholnih pića obavlja stručnjak za zaštitu na radu i/ili ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu: pročelnici odsjeka, predstojnici zavoda, rukovoditelj Seizmološke službe pri Geofizičkom odsjeku PMF-a te rukovoditelj Botaničkog vrta pri Biološkom odsjeku PMF-a (dalje: ovlaštenici), odnosno druge osobe na temelju posebne odluke dekana i/ili ovlaštenika.
- (4) Osnovana sumnja da je zaposlenik pod utjecajem alkohola postoji kada zaposlenik gubi ravnotežu, nema sposobnost razgovijetne komunikacije niti sposobnost rasuđivanja i pravovremenog reagiranja, kada razdražljivo i/ili agresivno reagira na uobičajene radne procese i okolinu tj. kada neki drugi psihofizički pokazatelj nedvojbeno upućuje na alkoholiziranost zaposlenika.

Članak 4.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu radnika na mjestu rada provodi se i utvrđuje digitalnim instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (dalje: alkometar). Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika, te ga je potrebno u propisanim vremenskim rokovima umjeravati, o čemu brigu vodi stručnjak za zaštitu na radu.
- (2) Prije testiranja zaposlenik mora biti upoznat s postupkom i razlogom testiranja. Testiranje se provodi bez prethodne najave, u posebnoj prostoriji, vodeći brigu o zaštiti dostojanstva i osobnih podataka zaposlenika kojeg se testira, uz prisustvo još jednog zaposlenika i/ili povjerenika radnika za zaštitu na radu i/ili sindikalnog povjerenika u svojstvu svjedoka.

Članak 5.

- (1) O provedenoj provjeri zaposlenika na utjecaj alkoholnih pića sastavlja se Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu zaposlenika (dalje: zapisnik), prema obrascu br. 1. u prilogu ove Odluke, koji mora sadržavati podatke o vremenu provedenog testiranja te odsjeku odnosno ustrojstvenoj jedinici PMF-a na kojoj je testiranje provedeno, zaposleniku kojeg se testiralo, podatke o alkometru, izmjerenoj vrijednosti alkohola u dahu, osobi koja je testiranje provela, svjedocima koji su testiranju prisustvovali, te eventualnim primjedbama. Ukoliko je zaposlenik odbio pristupiti postupku testiranja na alkohol ta činjenica se obavezno navodi u Zapisniku.
- (2) Zapisnik potpisuju osoba koja je provela testiranje, osoba koja je testirana te svjedok/ci, a sastavlja se u dva primjerka od kojih se jedan uručuje testiranom zaposleniku, a drugi se dostavlja na daljnje postupanje dekanu i stručnjaku za zaštitu na radu. Obrazac zapisnika je u Prilogu 1. ove odluke i njezin je sastavni dio.

Članak 6.

- (1) Smatra se da je zaposlenik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka (mg/L), odnosno više od 0,0 grama alkohola po kilogramu krvi (g/kg) tj 0,0 promila (‰).
- (2) Ako zaposlenik odbije testiranje također će se smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Članak 7.

- (1) Zaposlenika za kojeg se u postupku provjere utvrdi da je pod utjecajem alkohola, kao i zaposlenika za kojeg postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola, a koji je odbio podvrci se testiranju, na način i u skladu s ovom Odlukom, dekan PMF-a, kao poslodavac i/ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu iz članka 3. stavka 3. Odluke, obvezni su udaljiti s mjesta rada zaposlenika za kojeg se utvrdilo da je pod utjecajem alkohola, kao i zaposlenika koji je odbio testiranje, sve dok je pod utjecajem alkohola. Zaposlenik se udaljuje s mjesta rada na temelju posebne odluke dekana kao poslodavca i/ili ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu po ovlaštenju dekana.
- (2) Odluka o udaljenju zaposlenika s mjesta rada dostavlja se u Ustrojstvenu jedinicu za kadrovske poslove pri Službi Dekanata PMF-a radi vođenja Evidencije o radnom vremenu. Vrijeme koje zaposlenik zbog udaljenja s mjesta rada nije proveo na radu upisuje se u evidenciju o radnom vremenu kao neopravdani izostanak.
- (3) Ako zaposlenik odbije napustiti mjesto rada, zaposlenika će, po pozivu poslodavca i/ili ovlaštenika udaljiti nadležna redarstvena služba.
- (4) Poslodavac će zaposleniku kojeg udaljuje s mjesta rada organizirati prijevoz (taxi službu) do mjesta stanovanja, na trošak zaposlenika ili po potrebi pozvati člana obitelji da ga zbrine. Ukoliko to zaposlenik odbije, poslodavac se oslobađa bilo kakve odgovornosti za zaposlenika nakon što ovaj napusti mjesto rada.

Članak 8.

- (1) Stanje pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu koncentraciju drugog sredstva ovisnosti.
- (2) U slučaju osnovane sumnje da je zaposlenik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti stručnjak za zaštitu na radu i/ili ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu iz članka 3. stavka 3. ove Odluke pismeno ga upućuju u nadležnu zdravstvenu ustanovu u svrhu utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu zaposlenika na temelju obrasca br. 2. u prilogu ove Odluke. Zaposlenik je dužan, po obavljenom testiranju, nalaz o rezultatima testiranja dostaviti dekanu na daljnje postupanje.

- (3) Dekan PMF-a, kao poslodavac i/ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu iz članka 3. stavka 3. Odluke, obvezni su udaljiti s mjesta rada zaposlenika za kojeg se utvrdilo da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, sve dok je pod njihovim utjecajem, kao i zaposlenika koji je odbio testiranje. Zaposlenik se udaljuje s mjesta rada na temelju posebne odluke dekana kao poslodavca i/ili ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu po ovlaštenju dekana.

Članak 9.

Odredbe prethodnog članka ove Odluke ne odnose se na zaposlenike koji su poslodavcu dostavili potvrdu izdanu od strane ovlaštene ustanove da se nalaze u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzimaju supstitucijsku terapiju. Za takve zaposlenike poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti za obavljanje povjerenih im poslova od strane nadležnog specijaliste medicine rada.

Članak 10.

Ova odluka stupa na snagu prvog sljedećeg dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči i na internetskoj stranici PMF-a.



Prilog:

1. Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu zaposlenika (obrazac)

Ova odluka se dostavlja:

1. Pročelnicima odsjeka, svima
2. Predstojnicima zavoda, svima
3. Rukovoditelj Seizmološke službe pri Geofizičkom odsjeku PMF-a
4. Rukovoditelj Botaničkog vrta pri Biološkom odsjeku PMF-a
5. Povjerenik zaposlenika PMF-a za zaštitu na radu
6. Stručnjak za zaštitu na radu, ovdje
7. Internet stranica i oglasna ploča, ovdje
8. Ured dekana, ovdje
9. Pismohrana, ovdje

Prirodoslovno – matematički fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Horvatovac 102a

 (odsjek, zavod, ustrojstv. jedinica) (ulica i broj)	ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA	Broj: Datum i vrijeme provjere testa ___/2019 u ___ sati
--	--	---

Provjera se obavlja temeljem članka 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18.).

Radnik _____ koji radi na poslovima _____

PRIHAĆA – ODBIJA provjeru prisutnosti alkohola u organizmu.

Prema vlastitoj izjavi radnik je KONZUMIRAO – NIJE KONZUMIRAO alkoholna pića neposredno prije ili za vrijeme rada.

Datum i vrijeme konzumiranja alkohola: _____

UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U DAHU RADNIKA POMOĆU ALKOMETRA

1.	Izmjerena vrijednost alkohola u dahu u promilima	(‰)
2.	Tip i serijski broj uređaja s kojim je izvršena provjera	
3.	Datum posljednjeg umjeravanja	

Radnik je usmeno upozoren na to da se smatra da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri.

Zapisnik je pročitan nazočnima: DA - NE

PRIMJEDBE:

Sukladno člancima 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu i izmjerenoj količini alkohola u organizmu radnik:

1. NIJE pod utjecajem alkohola i može nastaviti raditi
2. JE pod utjecajem alkohola i mora se udaljiti s radnog mjesta
3. JE ODBIO pristupiti provjeri i mora se udaljiti s radnog mjesta

Utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu proveli su:

1. Ovlašteni radnici:

- _____ naziv radnog mjesta _____ potpis _____
- _____ naziv radnog mjesta _____ potpis _____

2. Očevidac/ili povjerenik

- _____ naziv radnog mjesta _____ potpis _____

3. Radnik kojega se provjerava

- _____ potpis _____

Napomena: Po završetku testiranja, a ovisno o rezultatu testa poduzeto je:

- radnik nastavlja raditi jer je test negativan DA - NE

- radnika se privremeno udaljava s radnog mjesta DA - NE

Radniku, koji se udaljava s radnog mjesta:

- ponuđen je siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja na trošak radnika DA - NE

Radnik je ODBIO – PRIHVATIO ponuđeni siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja.

- ponuđeno je pozivanje člana obitelji DA - NE

Radnik je ODBIO – PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.

Prirodoslovno – matematički fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Horvatovac 102a

 (odsjek, zavod, ustrojstv. jedinica) (ulica i broj)	ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA	Broj: Datum i vrijeme provjere testa __/2019 u __sati
--	--	--

Provjera se obavlja temeljem članka 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18.).

Radnik _____ koji radi na poslovima _____

PRIHAĆA – ODBIJA provjeru prisutnosti alkohola u organizmu.

Prema vlastitoj izjavi radnik je KONZUMIRAO – NIJE KONZUMIRAO alkoholna pića neposredno prije ili za vrijeme rada.

Datum i vrijeme konzumiranja alkohola: _____

UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U DAHU RADNIKA POMOĆU ALKOMETRA

1.	Izmjerena vrijednost alkohola u dahu u promilima	(‰)
2.	Tip i serijski broj uređaja s kojim je izvršena provjera	
3.	Datum posljednjeg umjeravanja	

Radnik je usmeno upozoren na to da se smatra da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri.

Zapisnik je pročitano nazočnima: DA - NE
PRIMJEDBE:

Sukladno člancima 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu i izmjerenoj količini alkohola u organizmu radnik:

1. NIJE pod utjecajem alkohola i može nastaviti raditi
2. JE pod utjecajem alkohola i mora se udaljiti s radnog mjesta
3. JE ODBIO pristupiti provjeri i mora se udaljiti s radnog mjesta

Utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu proveli su:

1. Ovlašteni radnici:

- _____ naziv radnog mjesta _____ potpis _____
- _____ naziv radnog mjesta _____ potpis _____

2. Očevidac/ili povjerenik

- _____ naziv radnog mjesta _____ potpis _____

3. Radnik kojega se provjerava

- _____ potpis _____

Napomena: Po završetku testiranja, a ovisno o rezultatu testa poduzeto je:

- radnik nastavlja raditi jer je test negativan DA - NE

- radnika se privremeno udaljava s radnog mjesta DA - NE

Radniku, koji se udaljava s radnog mjesta:

- ponuđen je siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja na trošak radnika DA - NE

Radnik je ODBIO – PRIHVATIO ponuđeni siguran prijevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja.

- ponuđeno je pozivanje člana obitelji DA - NE

Radnik je ODBIO – PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.