



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
PRIRODOSLOVNO - MATEMATIČKI FAKULTET
OIB: 28163265527

10 000 ZAGREB, Horvatovac 102a
☎ (01) 46 06 011 e-mail dekanat@dekanat.pmf.hr

KLASA: 007-02/25-01/15

URBROJ: 251-58-10203-25-2

U Zagrebu, 4.12.2025 11:38



Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Prirodoslovno-matematičkog fakulteta, na temelju članka 32. stavka 1. alineje 23 Statuta Fakulteta, KLASA: 007-02/23-01/19, URBROJ: 251-58-10203-23-2 od 3. srpnja 2023., na prijedlog Fakultetskog kolegija, na sjednici održanoj 27. studenog 2025. godine, donijelo je

ODLUKU

I.

Donosi se Plan ravnopravnosti spolova Sveučilišta u Zagrebu Prirodoslovno-matematičkog fakulteta za godine 2025.-2029.

II.

Plan ravnopravnosti spolova Sveučilišta u Zagrebu Prirodoslovno-matematičkog fakulteta za godine 2025.-2029. nalazi se u prilogu i sastavni je dio ove Odluke.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DEKANICA

Prof. dr. sc. Ivančica Ternjej

Dostaviti:

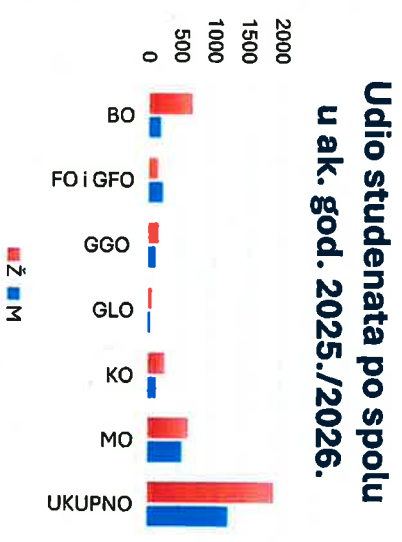
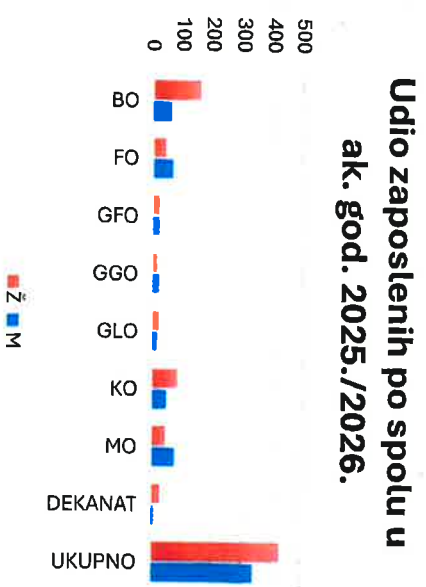
1. Svim odsjecima PMF-a
2. Pismohrana, ovdje

PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU PRIRODOSLOVNO-MATEMATIČKOG FAKULTETA 2025.-2029.

I. UVOD

Sveučilište u Zagrebu Prirodoslovno-matematički fakultet (dalje: PMF) donosi svoj Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2025.-2029. s ciljem i svrhom poticanja nastavka osiguravanja jednakopravnosti osoba oba spola, bilo onih koji su radnici PMF-a, bilo onih koji pohađaju neku od razina studija PMF-a, te pridonošenja podizanja svijesti o važnosti poticanja žena na obrazovanje u području STEM-a razbijanjem rodnihi stereotipa o STEM području kao okruženju namijenjenom isključivo ili pretežno muškarcima.

Prema podacima za akademsku godinu 2025./2026. omjer zaposlenih odnosno studenata na PMF-u prema spolu bio je sljedeći.



II. OSIGURAVANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

1. LJUDSKI POTENCIJALI

Ravnopravnost spolova u području ljudskih potencijala PMF-a zajamčena je primjenom Zakona o radu, Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, Zakonom o ravnopravnosti spolova, Zakonom o suzbijanju diskriminacije, primjenjivim kolektivnim ugovorima, općim aktima Sveučilišta u Zagrebu te općim aktima PMF-a donesenim na temelju i u skladu s navedenim propisima.

PMF je javna ustanova te prilikom zapošljavanja primjenjuje objektivne kriterije za zapošljavanje određene za pojedino radno mjesto primjenjujući proceduru javnog natječaja čime se na jasan i transparentan način osigurava dostupnost zapošljavanja na PMF-u osobama oba spola, što se izrijeком i navodi u svakom javnom natječaju.

Prilikom napredovanja na znanstveno-nastavnim i nastavnim radnim mjestima, kako je to predviđeno posebnim propisima, PMF primjenjuje također objektivne, propisane kriterije nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti. Na taj način osigurava se jednaka mogućnost odnosno jednaki kriteriji napredovanja osobama oba spola.

Propisima je osigurana jednaka plaća svi osobama koje obavljaju poslove jednake složenosti.

Upisi na studije PMF-a također se provode putem sustava javnog natječaja na temelju objektivnih kriterija. Prema dosadašnjim statistikama, u ukupnom broju PMF pohađa više studentica nego studenata. Promatrano prema pojedinačnim odsjecima PMF-a, postoje studiji koje tradicionalno u većem broju pohađaju studenti nego studentice i obrnuto. Poticanjem ravnopravnog upisa studentica i studenata, s naglaskom na poticanje studentica na upis studija koje tradicionalno pohađaju u manjem broju, u perspektivi bi se doprinijelo i ravnopravnoj zastupljenosti oba spola pri zapošljavanju na radnim mjestima tih struka, čime bi se doprinijelo razbijanju rodnog stereotipa o određenim zanimanjima svojstvenim samo osobama jednog spola.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Nastavak osiguravanja zapošljavanja i napredovanja osobama oba spola na	Dosljedna primjena odredbi propisa i kolektivnih ugovora o zapošljavanju odnosno napredovanju	Statistika: - prigovori/žalbe na javne natječaje	- stručna povjerenstva - vijeća odsjeka i odsječki kolegiji

objektivno i transparentan način		- postupci za zaštitu dostojanstva radnika - postupci pred Etičkim povjerenstvom	- Fakultetsko vijeće i Fakultetski kolegij - Kadrovska služba - dekan - ovlaštenici za zaštitu dostojanstva radnika
Sustav nagrađivanja radnika	Primjena postojećeg općeg akta o nagrađivanju radnika Primjena postojećeg akta o nagrađivanju znanstvene izvrsnosti Primjena postojećeg akta o nagrađivanju nastavne izvrsnosti Osiguravanje poticajnog okruženja za sudjelovanje u kompetitivnim projektima osobama oba spola	Dodijeljene nagrade prema objektivnim kriterijima	- Etičko povjerenstvo - odsječki kolegiji - pročelnici - Fakultetski kolegij - dekan - Fakultetsko vijeće - Vijeće odsjeka
Poticanje upisa studenata drugog spola na studije koje pretežno upisuju studenti jednog spola	Promocija ravnomjernog upisa studenata oba spola na studije PMF-a Suradnja sa srednjim školama	Statistika upisa prema spolu Sklopljeni sporazumi o suradnji odnosno broj provedenih suradnji	- prodekan nadležnog područja

2. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

Tijela PMF-a su dekan, Fakultetski kolegij i Fakultetsko vijeće, a tijela odsjeka – ustrojstvenih jedinica su pročelnici, odsječki kolegiji (u širem sastavu) i vijeća odsjeka.

Sastav kolegijalnih tijela određen je Statutom PMF-a pri čemu su kriteriji objektivne naravi (izbori na odgovarajuća znanstveno-nastavna radna mjesta, obavljanje određenih funkcija i sl.).

Pojedinačna tijela (dekan, pročelnike) biraju kolegijalna tijela, a kroz sustav kandidatura omogućen je jednak pristup izbornom postupku osobama oba spola.

Dekanu u radu pomažu prodekani, a pročelnicima pomoćnici pročelnika koje dekan odnosno pročelnici predlažu, a kolegijalna tijela ih potvrđuju.

Manjim ustrojstvenim jedinicama (zavodima, katedrama i dr.) upravljaju predstojnici odnosno šefovi i dr.

U skladu s propisima, na PMF-u djeluje i nekoliko stalnih povjerenstva (Etičko povjerenstvo, Stegovno povjerenstvo (za odlučivanje o stegovnoj odgovornosti studenata), Povjerenstvo za kvalitetu), a po potrebi se imenuju i privremena povjerenstva za obavljanje određenih poslova u skladu s odredbama propisa i općih akata.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Ravnomjerna zastupljenost osoba prema spolu u tijelima upravljanja	Pri imenovanju pojedinačnih ili kolegijalnih tijela, kada je to moguće s obzirom na odredbe propisa, kao jedan od kriterija uzeti i ravnomjernu zastupljenost prema spolu	Sastav upravljačkih tijela prema spolu	- dekan - Fakultetski kolegij - Fakultetsko vijeće - pročelnik - odsječki kolegiji - Vijeća odsjeka
Ravnomjerna zastupljenost prema spolu u stalnim i privremenim povjerenstvima	Pri imenovanju stalnih i privremenih povjerenstava kao jedan od kriterija uzeti i ravnomjernu zastupljenost članova prema spolu	Sastav povjerenstava prema spolu.	- dekan - Fakultetski kolegij - Fakultetsko vijeće - pročelnik - odsječki kolegiji - Vijeća odsjeka

3. NASTAVA I ISTRAŽIVANJE

PMF izvodi studije iz područja prirodnih znanosti. Zbog sadržaja navedenih područja integracija rodne dimenzije u nastavni plan i program odvija se poticanjem sudjelovanja u nastavi i dodatnim aktivnostima studenata oba spola.

STEM teme su i u kontekstu nastave i u kontekstu istraživanja same po sebi izrazito rodno neutralne, no njihova percepcija u javnosti, pa čak i u nastavnim materijalima koji su u uporabi u školama su često, ponekad i podsvjesno, pod utjecajem rodnih stereotipa (žena rukuje epruvetom, a muškarci diskutiraju formule pred pločom). Integracija dimenzije roda u neke kolegije studijskih smjerova koji obrazuju buduće nastavnike doprinosi prevladavanju ovakvih stereotipa.

Istraživanja se na PMF-u provode po najvišim etičkim načelima koja podrazumijevaju proporcionalnu zastupljenost oba spola uz osiguravanje najviših znanstvenih standarda. PMF ne utječe na izbor znanstveno-istraživačkih tematika kao ni sadržaja istraživanja, već pruža podršku svim visokokvalitetnim bazičnim i primijenjenim istraživanjima u skladu s potrebama društva i međunarodnim znanstvenim kretanjima. Potiče se istraživačice na prijavu visokokompetitivnih projekata

CELJ	MIJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Doprinijeti razbijanju rodnih stereotipa	Trening nastavnika o nesvesnim pristranostima	Održane edukacije	- Karijerni centar
Poticanje istraživačica na prijavu kompetitivnih projekata	Pružanje institucionalne podrške pri prijavi projekata	Broj prijavljenih projekata prema spolu glavnog istraživača	- Služba za projekte i međunarodnu suradnju - odsječki kolegiji - pročelnici - Fakultetski kolegij - dekan

4. RAVNOTEŽA PRIVATNE I POSLOVNE DIMENZIJE ŽIVOTA

Zakonom o radu, Zakonom o rodiljnim i roditeljskim potporama, kolektivnim ugovorima te općim aktima PMF-a detaljno su određena prava radnika i obveze poslodavca iz radnog odnosa kojima se osiguravaju različita prava radnika uvjetovana privatnim okolnostima. Dosljednom primjenom istih radnicima oba spola omogućava se konzumiranje njihovih prava, bez negativnog utjecaja na status radnog odnosa i daljnje mogućnosti napredovanja.

Vezano uz korištenje roditeljskih potpora, uočeno je da potpore koje mogu koristiti oba roditelja i dalje u najvećoj mjeri koriste samo majke, tj. žene. Na tom polju potrebno je pokušati doprinijeti olakšavanju povratka žena na rad nakon korištenja tih prava odnosno informirati radnike o mogućnosti korištenja određenih potpora od strane oba roditelja.

Stvaranje ozračja koje radnika promatra kao cjelovitu osobu, a ne isključivo kao izvršitelja posla, doprinosi zadovoljstvu radnika pa time i većem entuzijazmu u obavljanju posla, što rezultira povećanjem kvalitete produktivnosti poslodavca.

Također je potrebno pravovremeno informirati studentice koje tijekom studija iznose trudnoću o pravu na mirovanje studentskih obveza tijekom trudnoće te poticati studentice na nastavak studija po prestanku mirovanja.

CLJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Dodatno osiguravanje pristupa informacijama radnicima o njihovim pravima vezanim uz godišnji odmor, plaćeni dopust, prava na roditeljske potpore i sl.	Dosljedno informiranje radnika o njihovim pravima vezanim uz godišnji odmor, plaćeni dopust, prava na roditeljske potpore i sl.	Objavljene informacije kroz programski sustav Statistika korištenja roditeljskih i roditeljskih potpora od strane radnika prema spolu	- Kadrovska služba
Poticanje studentica kojima tijekom studija miruju studentske obveze zbog trudnoće na završetak studija	Informiranje studentica o mogućnosti mirovanja studentskih obveza za vrijeme trudnoće Olakšavanje studenticama nastavka studiranja po prestanku mirovanja studentskih obveza u mjeri u kojoj je to moguće u okviru propisa i općih akata	Statistika mirovanja studentskih obveza i nastavka studija prema spolu	- odsječki uredi za studente - Fakultetsko vijeće

5. MJERE ZA OSIGURAVANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA ODNOSNO PROTIV SPOLNOG UZNEMIRAVANJA I DISKRIMINACIJE

Adekvatno pružanje zaštite u slučaju sumnje na spolno uznemiravanje ili spolnu diskriminaciju, ili teže oblike istih kojima se ostvaruju obilježja kaznenog djela, osigurano je dosljednom primjenom odredbi Zakona o radu, Zakona o ravnopravnosti spolova, Zakona o suzbijanju diskriminacije, u najtežim slučajevima Kaznenog zakona, drugih primjenjivih propisa te sveučilišnim i fakultetskim općim aktima.

PMF kroz postojeći sustav pruža zaštitu radnicima i studentima. Etičko povjerenstvo, Stegovno povjerenstvo za odlučivanje o stegovnoj odgovornosti studenata, Karijerni centar, druge službe PMF-a te uprava u okviru svojih nadležnosti zaprimaju prijave na sumnju ovakvih postupanja te poduzimaju predviđene korake i mjere radi prestanka takvih ponašanja, sankcioniranja osoba za koje se utvrdi da su ih počinile te pružanja zaštite osobama u odnosu na koje se povreda dogodila.

Potrebno je jačati svijest o potrebi prijave ponašanja koja predstavljaju spolno uznemiravanje ili diskriminaciju te osigurati dodatne mehanizme u ova svrhu.

CIILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Jačanje svijesti o potrebi prijave sumnje na spolno ili uznemiravanje diskriminaciju	Objava dodatnih informacija o tome što spolno uznemiravanje odnosno diskriminacija jest te mehanizmima pružanja zaštite	Objave na mrežnim stranicama o postojanju nadležnih tijela, njihovoj nadležnosti i kontaktima	- Kadrovska služba - glavni tajnik - Karijerni centar - Etičko povjerenstvo - Stegovno povjerenstvo
Donošenje općeg akta o zaštiti dostojanstva studenata	Objava poziva na predavanja i radionice nadležnih tijela (pravobranitelj za ravnopravnost spolova i drugih)	Statistika rada pojedinih tijela	- povjerenstvo za izradu nacrtu općeg akta - Fakultetski kolegij - Fakultetsko vijeće - dekan

III. ZAKLJUČAK

PMF dosljedno provodi propise i opće akte koji u različitim sferama djelovanja PMF-a utječu na ravnopravnost spolova.

U svrhu praćenja realizacije ovog Plana, jednom godišnje za prethodno godišnje razdoblje sastat će se predstavnici službi i tijela zaduženih za provedbu pojedinih dijelova ovoga plana radi praćenja provedenih mjera i ostvarenih ciljeva, o čemu će biti sastavljeno izvješće.

Ovim Planom potrebno je osigurati nastavak dosljednog postupanja na polju ravnopravnosti spolova i napraviti dodatne pomake u tom smjeru u sferama u kojima je to potrebno i moguće.

DEKANICA

prof. dr. sc. Ivančica Ternjej



Plan ravnopravnosti spolova Sveučilišta u Zagrebu Prirodoslovno-matematičkog fakulteta 2025.-2029., na prijedlog Fakultetskog kolegija PMF-a od 25. studenoga 2025., usvojilo je Fakultetsko vijeće PMF-a na sjednici 27. studenoga 2025.